

skandia :



Vi er også virksomhedens livline,
hvis en medarbejder bliver syg

Virksomhedens livline hele vejen igennem et sygdomsforløb

Skandias helbredsvejledning står ved jeres side, når sygdommen banker på. Vi giver jer værktøjer og hjælp, så I kan få syge medarbejdere godt tilbage igen, og samtidig sørger vi for, at I får redskaber til at passe godt på de øvrige medarbejdere. Vi vejleder jer både, når I vil forebygge sygefravær, under et sygdomsforløb, og når en medarbejder vender tilbage efter sygdom.

Vi hjælper jer blandt andet med svar på:

- Hvordan I bedst muligt støtter den syge medarbejder.
- Hvordan I passer bedst på de øvrige kolleger samtidig med, at I hjælper den syge medarbejder.
- Hvordan I tager bedst imod en medarbejder, der vender tilbage efter en sygemelding.

Derudover står vi klar med hjælp og svar på spørgsmål relateret til sociallovgivningen og de procedurer, I skal følge. Vi vejleder fx om:

- Hvordan I anmelder sygefraværet til kommunen og får sygedagpenge-refusion.
- Hvordan I udarbejder fastholdelsesplan, mulighedserklæring og arbejds-tidsplan.

**Højt
sygefravær koster
– både i tabt
arbejdstid og
lønkroner**



→ **Ingen sygdomsforløb er ens**, og alle forløb har deres egne karakteristika. Dét er årsagen til, at vores hjælp ikke er defineret på forhånd, men derimod bliver tilpasset den situation, I står i.

Forebyggende indsats

Skandias helbredsvejledere hjælper jer med:

- Hvordan I kan sætte fokus på arbejdsglæde og trivsel
- Hvordan I får en god dialog med en medarbejder, der mistrives
- Hvordan I drager omsorg for en medarbejder, der mistrives



Tag hånd om en medarbejder, der udviser tegn på mistrivsel. Det er første skridt til at forebygge sygefravær og længerevarende sygemeldinger.

Sygemelding

Skandias helbredsvejledere hjælper jer med:

- Hvad jeres muligheder er for at søge hjælpemidler
- Hvordan og hvad I fortæller de øvrige kolleger om situationen
- Hvilke muligheder og rettigheder I har
- Hvordan I får medarbejderen godt tilbage på arbejdet



Skandia giver jer tryghed, overblik og indsigt, hvis sygemeldingen er en realitet. Tryghed, fordi vi er ved jeres side igennem hele forløbet og hjælper jer på vej; Overblik over situationen og alle de aktører, der spiller ind; Indsigt i de muligheder, I har, så I kan få jeres medarbejder godt tilbage.



→ **Raske medarbejdere er guld værd**, og det betaler sig at sætte fokus på trivsel og forebyggelse.

Tilbage på arbejdet

Skandias helbredsvejledere hjælper jer med:

- Hvordan I følger op på handlingsplaner og fastholdelsesplaner
- Hvordan I skaber gode rammer for medarbejderen
- Hvordan I tager bedst imod medarbejderen
- Hvordan I informerer kollegerne om medarbejderens tilstand



En medarbejder, der vender tilbage efter sygdom, skal hjælpes tilbage til samme niveau som før. Ofte har medarbejderen behov for, at der bliver taget særlige hensyn, fx til struktur i arbejdsdagen, regler for mødetider og opgavetyper. Det kræver opmærksomhed fra jeres side i forhold til at støtte medarbejderen og samtidig passe på de øvrige kolleger.



→ En sygemeldt medarbejder

koster dyrt – både menneskeligt og økonomisk



Læs mere om Skandias helbredsvejledning

På skandia.dk/helbredsvejledning kan I læse mere om, hvordan vi hjælper jer og jeres medarbejdere.

→ Sunde medarbejdere skaber en sund bundlinje

Ring til os. Hellere nu end senere.



Og ikke kun ved sygdom. Vi hjælper ved stress, mistroivsel eller andre situationer, som potentielt kan føre til sygemeldinger, og vi tilpasser vores hjælp til jeres behov. Det gælder også, hvis du som leder selv bliver syg og har brug for vejledning.

Ring til os.
Alle hverdage 8.30-16.

7010 0117

